

## **INFORMACJA DLA OSÓB KANDYDUJĄCYCH DO PRACY W ARC EUROPE POLSKA**

### **1. Kto jest administratorem danych?**

Administratorem danych jest **ARC EUROPE POLSKA SP. Z O.O.** ul. Plac Władysława Andersa 7, 61-894 Poznań (dalej „Spółka”). We wszelkich kwestiach dotyczących ochrony danych skontaktuj się z nami pisząc na adres Spółki: [daneosobowe@arceurope.pl](mailto:daneosobowe@arceurope.pl) lub skontaktuj się bezpośrednio z Inspektorem Ochrony Danych: [iodo@arceurope.pl](mailto:iodo@arceurope.pl). Więcej informacji o przysługujących prawach zob.: [uodo.gov.pl](http://uodo.gov.pl).

### **2. W ramach toczącej się rekrutacji przetwarzamy dane osobowe na poniższych zasadach:**

#### **a) W oparciu o przepisy kodeksu pracy i przepisy szczególne**

Zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko; datę urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, a także jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, pracodawca przetwarza informację o: wykształceniu; kwalifikacjach zawodowych; przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Pracodawca może żądać podania także innych informacji, jeżeli będzie to wynikało z przepisów prawa. Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z przepisami kodeksu pracy oraz przepisami szczególnymi, wskazującymi na obowiązek pozyskania określonych danych osobowych;

#### **b) W oparciu o uzasadniony interes pracodawcy**

Pracodawca ma także prawnie uzasadniony interes (podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), aby przetwarzać dane „wytworzone” w toku rekrutacji (np. ocena kompetencji kandydata);

#### **c) W oparciu o zgodę**

Podanie innych danych tj. w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako Twoja zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyjątkowo, jeżeli w dokumentach zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. o stanie zdrowia) konieczna będzie Państwa wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Szczególne sytuacje dotyczą informacji uzyskiwanych od osób niepełnosprawnych. W tym przypadku – bez potrzeby uzyskiwania zgody – pracodawca przetwarza dane o stanie zdrowia osób uczestniczących w rekrutacji w celu realizacji obowiązków pracodawcy względem osób niepełnosprawnych (podstawa: art. 2b ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b) RODO). Podanie tych danych następuje z inicjatywy kandydata i jest dobrowolne. Podobnie przedstawienie pracodawcy dokumentów potwierdzających dane osobowe o stanie zdrowia jest dobrowolne.

### **3. Przyszłe rekrutacje**

Dane będą wykorzystane do celu przyszłych rekrutacji wyłącznie, gdy wyrazisz na to zgodę.

### **4. Co oznacza przetwarzanie danych w oparciu o zgodę?**

Jeżeli dochodziłoby do przetwarzania danych osobowych kandydata w oparciu o zgodę (zgoda na przetwarzanie danych w zakresie wykraczającym poza przepisy prawa – pkt 2 powyżej lub zgoda na przyszłe rekrutacje – pkt 3 powyżej), to zgoda jest zawsze dobrowolna i może być odwołana w każdej chwili (zob. dane kontaktowe w pkt 1); wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

### **5. Jak długo dane będą przetwarzane w ramach rekrutacji?**

W ramach obecnej rekrutacji dane będą przetwarzane przez 6 miesięcy od daty złożenia CV lub innych dokumentów rekrutacyjnych. Jeżeli wyrazicie Państwo zgodę na przyszłe rekrutacje to dane będą

przetwarzane przez najbliższe 12 miesięcy, chyba, że wcześniej zostanie wycofana zgoda. W przypadku wyboru kandydata dane związane z badaniami wstępnymi oraz wypełnionym kwestionariuszem osobowym mogą być przetwarzane dłużej – przez okres wskazany w pkt 6 poniżej.

## 6. Pozostałe cele wykorzystania danych osobowych

Dane osobowe pozyskane na etapie rekrutacji mogą być także wykorzystane do następujących celów:

| Cel                                                                                                                             | Podstawa prawna                                                                                   | Czas przetwarzania                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1) Realizacja obowiązków wynikających z RODO (np. w ramach zgłoszonego prawa do uzyskania kopii danych)                         | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO                                                                        | Przez okres trwania obecnej rekrutacji, chyba, że zostanie wyrażona zgoda na przyszłe rekrutacje (wtedy przez ten okres) |
| 2) Dochodzenie, ustalenie lub obrona przed roszczeniami dotyczącymi etapu rekrutacji lub związanymi z prowadzoną korespondencją | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. prawnie uzasadniony interes administratora danych                  | Do czasu przedawnienia roszczeń                                                                                          |
| 3) Przeprowadzenie badań wstępnych                                                                                              | art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z przepisami prawa pracy                                         | Przez okres wynikający z przepisów prawa pracy (jeżeli nie dojdzie do zatrudnienia, dane zostaną niezwłocznie usunięte)  |
| 4) Prowadzenie dokumentacji pracowniczej (także w zakresie danych z rekrutacji – kwestionariusz osobowy)                        | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z przepisami prawa pracy o prowadzeniu dokumentacji pracowniczej | Przez okres wynikający z przepisów prawa pracy                                                                           |

## 7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne, chyba, że przepis szczególny do Kodeksu pracy lub inny powszechnie obowiązujący przepis prawa będzie wymagał podania tych informacji (zostaniesz o tym poinformowany/a odrębnie).

## 8. Kto może być odbiorcą danych?

Twoje dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi zawarliśmy umowę na świadczenie usług informatycznych, agencji zatrudnienia, usług księgowych, audytowych, prawnych, call center, a także usług kurierskich czy pocztowych. W związku z tym, że korzystamy z usług firmy Microsoft Corporation, Talkdesk, HubSpot, Twoje dane mogą być przekazywane do USA. Z tymi firmami zawarliśmy umowę – tzw. Standardowe Klauzule Umowne. Oznacza to, że zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej nr 2021/914 UE z dnia 4 czerwca 2021 r. Twoje dane osobowe mogą być przetwarzane przez tych dostawców. Więcej informacji o decyzji na stronie: [eur-lex.europa.eu](https://eur-lex.europa.eu) (32021D0914).

## 9. Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych, w tym uzyskania kopii danych;
- przeniesienia danych;

- sprostowania danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania;
- usunięcia danych osobowych;
- wycofania zgody (w zakresie danych przetwarzanych w oparciu o zgodę) lub zgłoszenia sprzeciwu (w zakresie danych przetwarzanych w oparciu o prawnie uzasadniony interes administratora danych);
- wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych; zob. więcej: [uodo.gov.pl](https://uodo.gov.pl)).

## **10. Prawo sprzeciwu**

Za każdym razem, gdy dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (zob. powyżej), czyli w przypadku naszego prawnie uzasadnionego interesu, możesz w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych. Sprzeciw możesz zgłosić na dane kontaktowe wskazane w pkt 1.

## **11. Jak możesz realizować swoje prawa?**

Swoje prawa możesz realizować osobiście w siedzibie Spółki, drogą korespondencji pocztowej lub mailowej (dane kontaktowe zob. pkt 1).

## **12. Ochrona sygnalistów**

Zgodnie z art. 24 ust. 6 ustawy o ochronie sygnalistów, informujemy, że w Spółce wdrożono procedurę zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych, która jest dostępna pod adresem: <https://arceurope.pl/sygnalisci/>.